



CONSULTING
ALSACE

PROGRAMME DE FORMATION

« Là où il y a une volonté, il y a un chemin »



Bilan de compétences

Le programme

<p>Public</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Salariés ou agents souhaitant s'engager dans une démarche volontaire et personnalisée, prêt à être acteur ou actrice principale de son bilan - Demandeur d'emploi souhaitant s'engager dans une démarche volontaire et personnalisée, prêt à être acteur ou actrice principale de son bilan - Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests. Dans le cas où le(a) bénéficiaire ne maîtriserait pas parfaitement la langue française, un test de français pourra être proposé de façon à adapter la méthode d'accompagnement et le déroulement de la prestation.
<p>DISPOSITIONS PRATIQUES</p>	<p>Effectif maximum : 1 participant</p> <p><u>Salariés du secteur privé et/ou public</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sur le temps de travail : l'accord de votre employeur est nécessaire ; - En dehors du temps de travail : vous n'êtes pas tenu d'en informer votre employeur ; - Partiellement sur le temps de travail : une négociation avec votre employeur est nécessaire pour vous libérer de vos heures de travail.
<p>Modalités et délai d'accès</p>	<p>Toute demande de prestation s'accompagne de la remise d'un devis (en main propre ou par e-mail) précisant le montant (TTC) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation. La prestation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires. Renseignez-vous auprès de votre formatrice afin de mettre en place le planning de votre bilan de compétences.</p>
<p>Présentation générale (Problématique, intérêt)</p>	<p>Faire un bilan de compétences, c'est créer un projet professionnel qui vous ressemble, et établir un plan d'action nécessaire à son aboutissement.</p> <p>Ce sont 8 RDVS, pour échanger, enquêter, travailler sur soi-même, réfléchir, se remettre en question, se projeter aussi, tout en étant accompagné par une professionnelle du métier.</p> <p>Votre parcours est individualisé, adapté à votre/vos objectifs professionnels, en adéquation avec la réalité de votre vie, de vos compétences et de la réalité du territoire, afin d'optimiser vos chances de réussite professionnelle de manière durable, à travers la concrétisation de votre projet professionnel en la matière.</p>

	<p>L'utilisation de tests psychométriques (CENTRAL TEST, Test des drivers, test RIASEC...) de dernière génération vous permet d'apprendre à mieux vous connaître dans votre essence, de comprendre plus en profondeur votre mode de fonctionnement, mais également d'identifier vos talents, vos potentiels, vos aptitudes et de valoriser vos compétences à travers un projet professionnel cohérent.</p> <p>Vous aurez également accès à l'application Transférence©, qui nous permettra de faire lien avec votre projet professionnel, les contraintes techniques/physiques que vous avez aujourd'hui et le marché de l'emploi local.</p> <p>Et enfin, j'aurai à cœur de mettre mon expertise au profit de l'atteinte d'objectifs réalisables et atteignables ainsi que mon réseau professionnel pluridisciplinaire à votre service pour faciliter vos enquêtes terrains, un passage obligatoire pour conforter votre choix d'orientation professionnelle.</p> <p>Ma vision à 360°, du micro à macro, de l'individu à l'organisation vous permettra de vous situer avec clarté dans l'écosystème dans lequel vous souhaitez vous diriger et d'adapter votre projet le cas échéant.</p>
<p>Objectifs</p>	<p>Le bilan de compétences a pour but de dessiner votre profil sur le plan professionnel, en mettant en place des actions visant à analyser vos compétences professionnelles et personnelles ainsi que vos aptitudes et vos motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation (articles L.6313-4 et R.6313-4).</p> <p>Une bonne connaissance de soi, de son mode de fonctionnement, de ses compétences, de ses leviers motivationnels, mais également de ses limites, permettent de prévenir les risques psychosociaux en milieu professionnel, préserver ainsi votre santé dans le temps, mais également vous permet de sécuriser votre avenir professionnel en choisissant un projet professionnel en phase avec votre être et vos capacités, ce qui vous assurera une sécurisation professionnelle à long terme.</p> <p>On peut préciser les objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● D'évolution : (d'impact) <p>Résultats ou impacts attendus de la formation. Des indicateurs de « performance » mesurables peuvent être utilisés (recrutement...).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluer l'atteinte des objectifs suivants : connaissance de soi, identification de ses talents, potentiels, aptitudes, axes d'amélioration, motivations, cohérence entre profil/poste visé/offre et la demande à l'échelle du territoire, validation de projet, construction du plan d'action, réalisation du plan d'action, selon ce qui a été défini lors de la phase préliminaire, mesure d'impact à l'aide du résultat des enquêtes métiers, de la phase de conclusion, en utilisant la synthèse de restitution, ainsi



CONSULTING
ALSACE

	<p>qu'une évaluation sous-forme d'enquête téléphonique et/ou mail à destination du bénéficiaire du bilan de compétences à J + 6 mois.</p> <ul style="list-style-type: none">● Pédagogiques : Qui permettent d'identifier les connaissances, capacités, habiletés comportementales que les participants devront avoir acquis à l'issue de la formation (et qui seront mesurables). <ul style="list-style-type: none">- Définir le profil et les motivations du bénéficiaire à l'aide tests psychométriques.- Objectiver la faisabilité du projet professionnel visé
<p>Contenu de la formation</p>	<p>Le bilan de compétences comprend obligatoirement :</p> <p>Une première prise de contact en distanciel ou en présentiel, dans une démarche volontaire de votre part.</p> <p>Trois phases, dont :</p> <ol style="list-style-type: none">1) <u>La phase préliminaire qui permet :</u><ol style="list-style-type: none">a) d'analyser votre demande et vos besoins ;b) de déterminer le format le plus adapté à votre situation et à vos besoins ;c) de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.2) <u>La phase d'investigation qui permet :</u><ol style="list-style-type: none">a) de construire votre projet professionnel et d'en vérifier la pertinence ; Ou bienb) d'élaborer une ou des alternatives pour votre projet futur.3) <u>La phase de conclusions :</u> Il peut y avoir plusieurs conclusions envisagées. À partir d'entretiens personnalisés, elle vous permet :<ol style="list-style-type: none">a) de vous approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation ;b) de recenser les conditions et moyens qui favorisent la réalisation de votre projet professionnel ;c) de prévoir les principales modalités et étapes de votre projet professionnel. Vous pouvez notamment bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire du bilan de compétences. <p>Un suivi à 6 mois pour faire le point sur votre situation, sous forme de questionnaire à compléter à distance, ou d'un appel téléphonique.</p>



CONSULTING
ALSACE

<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none">• Un livret d'accompagnement sera remis au bénéficiaire, ce livret sera composé :<ul style="list-style-type: none">- De ressources gratuites, notamment les sites incontournables en matière d'informations de droit commun sur les métiers, formations, aides possibles, sur l'accès à des données statistiques.- De documents capitalisant l'expérience personnelle et/ou professionnelle- De documents d'identification des motivations- D'enquête terrain- De diverses exercices pratiques- Des tests psychométriques <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none">● Active● Explicitation● Interrogative... <p>Modalités : Présentiel, à distance ; Point en début d'entretien, état d'avancement du travail personnel demandé, et de la réflexion du bénéficiaire au jour de l'entretien ; Synthèse de l'entretien du jour ; Point en fin d'entretien, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique. Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.</p>
<p>Moyens d'encadrement de la formation</p>	<p>L'Organisme de formation s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques. Restitution des tests psychométriques délivrés à chaque participant. Travaux pratiques.</p>
<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<p>Ces compétences et/ou capacités professionnelles visées doivent ensuite pouvoir s'évaluer au cours et à la fin de la formation. Elles peuvent être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Techniques- Relationnelles- Managériales- Organisationnelles- Analytiques- Linguistiques- Informatiques- Transversales...

Durée	Durée totale : 21 heures
Dates	<p>A définir dès la validation du devis</p> <p>Du XX/XX/2024 au XX/XX/2024</p> <p><u>Calendrier :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Phase préliminaire (2h) <ul style="list-style-type: none"> - Le XX/XX/2024, de XXhXX à XXhXX <p>Phase d'investigation (7h30)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le XX/XX/2024, de XXhXX à XXhXX <p>Phase de conclusion (3h30)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le XX/XX/2024, de XXhXX à XXhXX - Le XX/XX/2024, de XXhXX à XXhXX <p>Soit 13h d'entretiens personnalisés + 8h de travail personnel dits « asynchrone », donc 21h en tout</p>
Lieu(x)	3 place Barberousse 67500 HAGUENAU
Coût par participant	Prix : 1998€
Financement	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilité de règlement en plusieurs fois (nous consulter) • Via CPF (portage salariale, nous consulter pour le lien à la plateforme EDOF/CPF) • Via l'employeur
Accessibilité	 <p>Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap.</p>
Restauration	Néant



Hébergement	Néant
Responsable de l'action, Contact	GRANDADAM AURÉLIE, aurelie@ag-consulting-formations-alsace.com
Formatrice	<p>Aurélie Grandadam est :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formatrice certifiée Consultante en Bilan de Compétences par Orientation • Diplômée d'un D.U Psychologie appliquée au monde du travail, Qualité de vie et santé au travail, management et performance sociale • Diplômée d'un MASTER Management des Entreprises à l'ère du digital • Diplômée Coach Professionnelle
Suivi de l'action	<p>Feuilles de présence à faire signer. Questions orales (dialectique), écrites, Quizz et tests psychométriques. Mises en situation (enquêtes métiers, immersions, enquêtes réseaux sociaux professionnels...).</p> <p>Formulaires d'évaluation de l'accompagnement à chaud et à six mois. A l'issue du bilan de compétences, la synthèse du bilan est remise au bénéficiaire</p>
Évaluation de l'action	<p>Une évaluation de l'action (<i>satisfaction des participants</i>) et une autre sur le degré d'acquisition des compétences (<i>tests, examens, fiches d'évaluation, entretiens...</i>) sont à envisager.</p> <p>Évaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>). Évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » (<i>recommandée</i>). Après 6 mois.</p>

Coordonnées de l'organisme de formation

AG Consulting Alsace est un organisme de formation enregistré sous le numéro 44 67 0776267.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Le numéro SIREN de l'organisme de formation est le 922.006.929

Le siège social est situé 3, place Barberousse 67500 HAGUENAU.

Contact : 07.687.687.46 - info@ag-consulting-formations-alsace.com

www.ag-consulting-formations-alsace.com